

Số:13/KH-CSĐTNTMT

Sơn La, ngày 04 tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH
Triển khai, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2025

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 01/01/2025 của UBND tỉnh Sơn La phát động phong trào thi đua năm 2025. Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2025 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, tư tưởng của cấp ủy đảng, chính quyền, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng.

Phát huy những kết quả đã đạt được, tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trên mọi lĩnh vực; tổ chức triển khai, thực hiện các phong trào thi đua sâu rộng, thiết thực; viên chức, người lao động trong đơn vị tích cực tham gia phong trào thi đua; nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2025.

Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng; kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trên các lĩnh vực, phục vụ hiệu quả cho công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, các phòng chuyên môn, trong việc triển khai công tác thi đua, khen thưởng.

2. Yêu cầu

Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ và người lao động trực tiếp; kịp thời tuyên truyền, biểu dương các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Các phòng chuyên môn, cơ sở vệ tinh triển khai, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tạo động lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2025.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về thi đua, khen thưởng

Tiếp tục tập trung và đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản của Đảng, Nhà nước và của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng trọng tâm

là: Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng; Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 13/10/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh giai đoạn 2020-2025; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 01/01/2025 của UBND tỉnh phát động phong trào thi đua năm 2025; Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 02/01/2025 của UBND tỉnh triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm 2025 và các văn bản chỉ đạo của ngành.

Tổ chức có hiệu quả các sự kiện nhân dịp kỷ niệm 130 năm thành lập tỉnh Sơn La, ngày truyền thống của đơn qua đó đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước.

2. Tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua yêu nước

Tiếp tục triển khai thực hiện các phong trào thi đua theo chuyên đề do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua giai đoạn 2021-2025 của tỉnh.

Phát động phong trào thi đua năm 2025 và các phong trào thi đua theo chuyên đề gắn với những sự kiện chính trị trọng tâm của tỉnh; ngành; đơn vị. Các phòng chuyên môn căn cứ chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tiễn để xây dựng nội dung, tiêu chí thi đua phù hợp với phòng mình đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

Triển khai văn bản về công tác thi đua, khen thưởng kịp thời, đúng quy định.

Tổ chức sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện các phong trào thi đua năm 2025, triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2026.

3. Nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng

Đảm bảo xét khen thưởng và trình khen thưởng đúng tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục, kịp thời, công khai, minh bạch. Thành tích khen thưởng phải gắn với kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Chú trọng phát hiện mô hình mới, nhân tố mới và các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đột xuất, hành động dũng cảm, có sáng kiến, sáng tạo trong công tác; quan tâm khen thưởng các tập thể nhỏ vùng khó khăn và các cá nhân trực tiếp lao động.

Bộ phận phụ trách và tham mưu thực hiện công tác thi đua, khen thưởng cần chủ động, tăng cường phối hợp với các phòng chuyên môn kịp thời nắm bắt dư luận, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng đảm bảo chính xác, công khai, minh bạch; chủ động tham mưu và đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai kịp thời, đúng quy định.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo

thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai các phong trào thi đua và thực hiện chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng nhằm nâng cao hiệu quả quản lý.

4. Công tác tuyên truyền và nhân rộng các điển hình tiên tiến

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, cách làm sáng tạo hiệu quả của các điển hình tiên tiến trong triển khai thực hiện phong trào thi đua ở cơ sở, tạo sức lan tỏa trong đơn vị.

Tăng cường các giải pháp, biện pháp đổi mới nội dung, đa dạng hóa phương thức tuyên truyền các phong trào thi đua, các mô hình hay, cách làm hiệu quả và các gương điển hình tiên tiến. Tăng cường thực hiện việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng; phấn đấu thực hiện đạt yêu cầu theo quy định về thủ tục hành chính trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

5. Công tác kiểm tra; tiếp công dân, giải quyết đơn thư

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng theo chương trình, kế hoạch công tác; đổi mới việc tổ chức phong trào thi đua, công tác khen thưởng; Giải quyết kịp thời các kiến nghị, thắc mắc của viên chức và người lao động về các vấn đề khác có liên quan tới công tác thi đua, khen thưởng.

6. Công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, học tập trao đổi kinh nghiệm về công tác thi đua khen thưởng

Tiếp tục đề xuất cử viên chức tham gia tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ làm công tác thi đua, khen thưởng;

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng

Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện phong trào thi đua và công tác khen thưởng của đơn vị mình phụ trách nhằm nâng cao vai trò, hiệu quả của các phong trào thi đua trong toàn ngành.

2. Phòng Tổ chức - Hành chính - Kế toán

Chủ trì tham mưu tổ chức triển khai thực hiện các nội dung kế hoạch thiết thực, hiệu quả.

Theo dõi, đôn đốc các phòng chuyên môn thực hiện kế hoạch; định kỳ tổng hợp, báo cáo theo quy định.

2. Các phòng chuyên môn

Căn cứ kế hoạch và nội dung phát động phong trào thi đua, chủ động triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 của phòng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

Tiếp tục bồi dưỡng nhân rộng các điển hình tiên tiến của phòng; giới thiệu các gương điển hình tiên tiến năm 2024 bằng văn bản gửi về Phòng Tổ chức – Hành chính – Kế toán tổng hợp trình cấp trên (*Đây là tiêu chí chấm điểm thi đua hằng năm*).

- Kết thúc mỗi đợt thi đua, các phòng chuyên môn báo cáo kết quả triển khai và tiến hành bình xét, gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Thường trực Hội đồng thi đua khen thưởng Cơ sở để tổng hợp.

Trên đây là Kế hoạch triển khai, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2024. Đề nghị các phòng chuyên môn, điểm vệ tinh nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TBXH(B/c);
- Lãnh đạo Cơ sở (B/c);
- Thành viên HĐTĐKT Cơ sở;
- Các phòng chuyên môn;
- Trang thông tin điện tử;
- Lưu: VT, TĐKT (Toan 02b).

GIÁM ĐỐC

Đoàn Văn Tứ