

Số: 250/KH-CSĐTNTMT

Sơn La, ngày 15 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026-2031

Thực hiện Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh ủy Sơn La về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La hướng dẫn công tác triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031; Kế hoạch số 55/KH-SLĐTBXH ngày 8/4/2022 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ Sở Lao động Thương binh và Xã hội nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031;

Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh ban hành kế hoạch triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026-2031 như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thực hiện và triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026-2031 nhằm khắc phục những tồn tại hạn chế, rà soát, bổ sung những cán bộ có triển vọng đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời gian tới, đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

2. Việc triển khai xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý, lãnh đạo các phòng chuyên môn của nhiệm kỳ 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026-2031 đảm bảo tính ổn định, tính kế thừa và phát triển, từng bước chuẩn hóa cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh, trình độ, độ tuổi, nữ, dân tộc...; đảm bảo cơ cấu cán bộ hợp lý, phù hợp với đặc điểm của đơn vị.

3. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Việc rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ các nhiệm kỳ tiếp theo phải tiếp tục quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, đúng mục đích, quan điểm nguyên tắc, phương châm, nội dung và phương pháp, quy trình quy hoạch theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Ban Chấp hành trung

ương; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh ủy Sơn La về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La hướng dẫn công tác triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031.

4. Quy hoạch cán bộ phải bảo đảm phương châm "động" và "mở".

B. NỘI DUNG

I. Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt quán triệt các văn bản của cấp có thẩm quyền về công tác quy hoạch cán bộ

1. Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Ban Chấp hành trung ương;

2. Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

3. Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh ủy Sơn La về công tác quy hoạch cán bộ;

4. Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La hướng dẫn công tác triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031.

5. Kế hoạch số 91-KH/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh ủy Sơn La về triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031.

6. Kế hoạch số 55/KH-SLĐTBXH ngày 08/4/2022 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sơn La về triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031.

Chi Bộ đã tổ chức Hội nghị quán triệt cho cán bộ chủ chốt tại Hội trường Cơ sở đã hoàn thành ngày 31/3/2022.

II. Trình tự triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026-2031

1. Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng

Thời gian hoàn thành: chậm nhất ngày 18/4/2022

2. Rà soát đánh giá nguồn cán bộ

Văn phòng Cơ sở chủ trì phối hợp với các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh rà soát đội ngũ cán bộ của các phòng chuyên môn về chất lượng, số lượng,

cơ cấu nhất là về trình độ, độ tuổi, cán bộ nữ, dân tộc thiểu số, điều kiện, tiêu chuẩn.

Văn phòng tổng hợp các thông tin cơ bản về cán bộ lập danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh báo cáo tập thể lãnh đạo cho ý kiến đánh giá.

Thời gian hoàn thành: chậm nhất ngày 19/4/2022

3. Rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo của Cơ sở nhiệm kỳ 2021-2026 và các nhiệm kỳ tiếp theo

Các bước tiến hành bổ sung quy hoạch

Bước 1: Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc

Nội dung: Xem xét thông qua danh sách bổ sung quy hoạch (bằng phiếu) để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ điều kiện tiêu chuẩn.

Hoàn thành trước ngày 21 tháng 4 năm 2022

Bước 2. Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc, Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng, Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Chi đoàn.

Nội dung: Lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

Hoàn thành trước ngày 21 tháng 4 năm 2022

Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc, Cấp ủy, Trưởng phòng, Trưởng Cơ sở vệ tinh

Nội dung: Trên cơ sở giới thiệu nhân sự ở Hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh đạo mở rộng thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín)

Hoàn thành trước ngày 21 tháng 4 năm 2022

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc

Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; căn cứ kết quả giới thiệu nhân sự của hội nghị cán bộ chủ chốt, hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng, tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch đối với những trường hợp đạt tiêu chuẩn.

Hoàn thành trước ngày 22 tháng 4 năm 2022

4. Xây dựng quy hoạch các chức danh lãnh đạo của Cơ sở nhiệm kỳ 2026-2031

Các bước tiến hành quy hoạch

Bước 1: Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc

Nội dung: Trên cơ sở báo cáo của bộ phận tổ chức cán bộ, tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích và thông qua Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ; Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng để các trình hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Hoàn thành trước ngày 21 tháng 4 năm 2022

Bước 2. Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc, Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng, Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Chi đoàn.

Nội dung: Lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

Hoàn thành trước ngày 21 tháng 4 năm 2022

Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc, Cấp ủy, Trưởng phòng, Trưởng Cơ sở vệ tinh

Nội dung: Trên cơ sở giới thiệu nhân sự ở Hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh đạo mở rộng thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín)

Hoàn thành trước ngày 21 tháng 4 năm 2022

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc

Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; căn cứ kết quả giới thiệu nhân sự của hội nghị cán bộ chủ chốt, hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng, tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách quy hoạch.

Thời gian thực hiện: Xong trước ngày 25/4/2022

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh, Chánh Văn phòng Cơ sở có trách nhiệm tổ chức tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nguồn ở phòng chuyên môn mình phụ trách theo đúng quy trình, quy định lập danh sách gửi Văn phòng Cơ sở tổng hợp.

2. Văn phòng Cơ sở có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, cho ý kiến về quy hoạch của các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh thuộc cơ sở đảm bảo quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch, chất lượng nguồn nhân sự tham gia quy hoạch, nhất là cơ cấu trình độ, 3 độ tuổi, nữ, dân tộc tham gia quy hoạch.

3. Tổng hợp danh sách các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc báo cáo Sở Lao động Thương binh và Xã hội (Qua Tổ chức Sở) danh sách Trưởng, phó các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh báo cáo Giám đốc cơ sở.

Trên đây là kế hoạch triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh nhiệm kỳ 2021 - 2026, xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026 - 2031 của Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH (B/c);
- Ban Giám đốc Cơ sở;
- Các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh;
- Lưu: VT, TCCB,Toan (01b).

GIÁM ĐỐC

Đoàn Văn Tứ